



广东海大集团股份有限公司

一、企业介绍

广东海大集团股份有限公司（股票代码：002311）诞生于1998年，总部设在广东广州。

历经20余年稳健发展，海大集团已成长为一涵盖饲料、种苗、生物制药、智慧养殖、食品流通、金融等全产业链的高新农牧企业。

2021年集团2021年营业收入近860亿元，同比增长42.56%。2022年海大集团半年报显示，集团2022上半年营业收入超463亿元。

二、企业实力

2009年11月，海大集团成功登陆A股，备受社会各界及资本市场的高度认可。历经20余年稳健发展，海大集团在海内外设立600家分子公司，员工达35000人。

科研创新是海大集团的独特竞争力，海大集团设立专门的科研机构——海大研究院，在国内外设立三大研发中心和十余个中试基地。累计投入近40亿打造研究院，拥有超千人的硕博研发团队，海大在科研人员、研发实力、创新成果等方面位居国际领先地位。

三、行业地位

凭借优异的业绩和综合实力，海大集团饲料销量位居中国第二、全球前五，水产饲料、种苗位居全球第一，并荣膺“农业产业化国家重点龙头企业”“中国企业500强”“亚洲上市公司50强”“《财富》中国500强”等荣誉称号，成为“广东省政府千亿目标培养对象”。

四、培训发展体系

海大设有双向职业发展通道，以及系统的培养体系。应届生进入公司后，经过系统的学习和培养，可以走技术发展通道，也可以走管理通道。

针对不同岗位，我们匹配各层级岗位的任职资格标准，包括知识、技能、核心能力等，并且围绕任职资格标准，建立学习路径图。我们为各层级的人员提供培训课程，设置一对一导师辅导，帮助大家达成上一级岗位所需要的任职资格标准，实现职业发展。

海大集团设有专职负责员工培训和人才发展的机构—海大学院，20多名专职人员和300多名兼职讲师为大家进行培训赋能。同时设有培训APP—海味，为大家提供超过5000门的线上课程。

五、薪酬福利

1、基础福利：

岗位薪酬：提供富有社会竞争力的薪资及完善的福利保障体系；

包吃包住：公司免费提供三餐或餐补、提供2-4人间住房（带独立卫生间、WIFI等）；

社保商保：员工均享有法定的社会保险（工伤、失业、医疗、养老、生育）及住房公积金，同时公司根据岗位特性提供商业保险；

职业晋升：提供横向、纵向的职业晋升通道，全方位促使员工职业发展；

2、多元福利：

带薪年假：按国家规定享受法定节假、婚假、产假等，带薪年假等；

健康保障：每年为所有员工提供免费体检，夏季提供高温补助；

团建娱乐：开展丰富多彩文化活动，如集团篮球赛（已举办十六届）、团队旅游、公司年会、生日会等。

互助基金：员工自愿捐款成立互助基金，帮助有困难的员工；

3、持续激励：

专项奖金：设立项目专项奖，年度进行评审，并在集团内进行表彰、激励；

成长分享：根据各公司或组织达成年度绩效考核目标情况进行相应激励；

利润分享：根据各公司或组织达成年度利润目标情况进行相应激励；

股权激励：为志于在公司长期发展的核心员工提供股权激励；

六、招聘信息（饲料板块岗位）

岗位 (饲料板块)	岗位职责	招聘人数	性别 要求	学历 要求	专业要求	薪资待遇	素质要求	工作地点
“雏鹰计划” 生产管培生	见下	300	男	本科 /大 专	1、饲料加工、机械类、电气类、自动化类、力学类、材料类、仪器类等工学专业； 2、其他对岗位感兴趣任何专业均可。	7-11 万/年	良好的学习能力和抗压能力，有责任心，吃苦耐劳，身体健康，对农牧行业感兴趣并立志有所发展；	全国、 海外 (结合 个人意 选择)
“鸿鹄计划” 生产管培生	见下	20	男	硕士	饲料加工、机械类、电气类、自动化类等工科相关专业；	第1年 10-14 万； 第2 年依据能力可		

						达 20 万以上		
--	--	--	--	--	--	----------	--	--

“雏鹰计划”生产管培生（本科、大专）：

1、培养方案：

依据集团生产管培生培养方案进行 12-18 个月培养。

培养方式：在生产 7 大核心岗位进行轮岗，过程中配备专门岗位导师，在岗位中实践锻炼和理论学习，并进行考核。

培养期 12 个月至 18 个月：从第一天入职开始，包含实习期（拿到毕业证签劳动合同前）、试用期及转正（拿到毕业证签劳动合同后）。

2、发展路径及目标：

管理岗：1-2 年培养成为生产基层管理者，3-5 培养成为生产中层管理者。

专业岗：1-3 年培养成为生产中级技师、3-5 年培养成为生产高级技师。

3、岗位职责：

管理岗：负责生产计划管理，设备工艺管理，生产过程的安全、质量、效率、成本等管理，生产人才梯队建设等。

专业岗：负责根据生产计划进行加工及工艺管理，指导现场生产；负责生产加工技术及加工工艺的创新工作等。

“鸿鹄计划”生产管培生（硕士）：

1、培养方案：

第 1 年在生产核心岗位轮岗学习打基础、参与管理项目和技术服务等工作；第 2-3 年，在生产相关岗位挂职锻炼学习；每阶段均安排导师进行专门辅导。

2、发展路径及目标：

专业方向发展，1-2 年培养成为专业方向技术能手，2-3 年培养成为专业技术骨干。

管理方向发展，1-2 年培养成为中层综合管理者，3-5 年成长为高层综合领导者。

3、岗位职责：

专业岗：负责集团或大区专业方向的技术创新、疑难问题解决等，提升生产运营整体水平；

管理岗：负责集团或大区的综合管理，如生产运营、安全环保、团队建设、政府外联等相关工作，支撑战略目标的达成。

七、联系我们

“雏鹰计划”和“鸿鹄计划”生产管培生两个岗位联系人如下：

张小姐， 13760624527，联系邮箱：zhangyt02@haid.com.cn。

集团其他岗位招聘：

联系人：叶小姐 联系电话：020-39375755

校招邮箱：Haid-campus@haid.com.cn 公司官网：www.haid.com.cn

地址：广州市番禺区南村镇万博四路 42 号海大大厦 2 座 7 楼

更多资讯请关注下方“海大招聘”公众号，扫描“网申地址”二维码，求职快人一步！

“海大招聘”公众号



生产管培生网申入口

