**糯家校园招聘简章**

**公司介绍**

糯家成立于2018年8月，由房地产从业经验15年以上的管理团队创建，以新时代发展的眼光审视行业，糯家更重视并强调专业能力带来的品牌影响力与客户粘性。糯家成立的初衷是总结行业传统理念、模式产生的弊病，为房地产经纪行业带来更多维度的创新实践，从而建立起经纪品牌。

开创高粘性、系统化培训机制，让经纪人注重客户资源维护，在目标客群与经纪人间建立粘性依赖，协助加盟合作伙伴树立【价值粘性】的竞争壁垒。

糯米具有粘性，代表糯家所有门店和加盟商大家都是一个大家庭，“糯”的谐音是诺，代表着承诺，一诺千金。

2019年10月糯家门店数量突破170家，旗下经纪人人数超过1500人，品牌目前覆盖深圳、东莞、珠海三个城市，未来还会向其他城市并进， 正在迅猛发展中。

**招聘岗位：置业顾问**

**岗位职责：**

1.收集社区楼盘及商圈生活配套信息， 并根据客户需求，帮助客户完成房屋交易、租赁、资产管理等业务；

2.通过Online to Offline(O2O)模式，运用链家网、贝壳网、Link等互联网平台及工具完成房客源的开发与维护，为客户提供全流程房产交易服务；

3.参与商务谈判，负责业务跟进、客户信息登记及客户关系维护，与客户建立长期良好的业务合作关系；

4.深度挖掘客户需求，为其定制相应的资产管理方案与基础房产法律咨询服务。

**岗位要求：**

1.统招大专及以上学历，专业不限，对房地产、金融、互联网感兴趣者优先；

2.气质亲和，具有较强的沟通能力，有良好的服务意识；

3.诚实守信，具有较强的团队合作意识，积极乐观，勇于挑战；

4.具有较强的学习意愿以及自主学习能力，抗压能力强。

**薪酬福利：**

1、贴心的底薪保障：试用期底薪6000元（4000元无责任底薪+2000元绩效），丰富的业绩提成（级别提成+业绩累计提成+奖励提成），最高可达75%；

2、完善的社会保险；

3、可根据个人需求提供住宿；

4、团队年轻态，氛围轻松，传统节日礼品丰厚，内部员工租房+购房优惠+月度聚餐及周边团队游；

5、奖金、旅游、神圣荣誉时刻，开单赢大奖+精英奖金出国游+人民大会堂与家人共享国宴。

**培训体系：完善的培训体系**

1. 岗前培训：正式上岗前，三天两夜的专业知识技能培训和拓展训练；
2. 租赁专业训：入职1-3月，进行租赁业务中的商圈楼盘讲解、合同签署、风险防范等技能培训；
3. 租转售衔接训：针对买卖业务进行流程税费贷款计算等内容的专业培训；
4. 买卖全级训：根据业务不同阶段，进行业主维护、洽谈斡旋、买卖合同签署、高效沟通、合作共赢等各项进阶技能的“初/中/高级训“；
5. 晋升岗位训：针对储备干部及晋升干部，提供MVP、SVP、商圈经理培训，帮助新任管理者顺利进入新岗位。
6. 每年两次专业提升测评，帮助置业顾问不断提升专业敏锐度及专业度。

**晋升发展路径：多元化，透明公开**